

ดร.อิศรา ติสระเตติวัฒน์

การศึกษา

- ปริญญาเอก Ph. D. Candidate สหวิทยาการ (Interdisciplinary) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ปริญญาโท ด้าน Management Information System (MIS) มหาวิทยาลัย Ball State ประเทศสหรัฐอเมริกา พ.ศ. ๒๕๓๔ (ได้รับทุนการศึกษาเต็มจำนวนจาก Business School, BSU)
- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๒๙
- Certified GRP (Global Remuneration Professional) จาก WorldatWork Society of Certified Professionals, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Certified CCP (Compensation Professional) จาก WorldatWork Society of Certified Professionals, ประเทศสหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งและประสบการณ์

- กรรมการผู้จัดการบริษัท ที่ปรึกษา ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด (CSR Consulting Group)
- อาจารย์พิเศษในระดับปริญญาโทของมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชน โดยเฉพาะที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ติดต่อกันร่วม ๒๐ ปี
- ที่ปรึกษาโครงการทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital) ขององค์กรภาครัฐและภาคเอกชนขนาดกลางและขนาดใหญ่ เช่น สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ธนาคารออมสิน รวมประสบการณ์ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๒๙ -ปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๓) รวม ๓๔ ปี

ผลงาน (Academic Research)

- โครงการวิจัยปริญญาเอก เรื่อง “การบริหารจัดการเพื่อนำเทคโนโลยีและเครือข่ายที่ทันสมัยมาใช้ในการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวคิดการบริหารจัดการยุคดิจิทัล” พ.ศ. ๒๕๖๑
- โครงการวิจัย เรื่อง “การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร และโครงสร้างเงินเดือนภาครัฐให้เป็นองค์การมหาชน” ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นจากสภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓
- โครงการวิจัย เรื่อง “แนวทางการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อยกระดับสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เป็นนิติบุคคล โดยมีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพร้อมสวัสดิการที่เหมาะสม” เสนอต่อ สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ (นักวิจัยร่วม)
- โครงการวิจัย เรื่อง “การศึกษาแนวทางการปฏิรูปกองทุนสิ่งแวดล้อม รองรับแผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” เสนอต่อ สำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ (นักวิจัยร่วม)

- โครงการวิจัย เรื่อง “แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการทำงานสำนักบริหารการ
ลงทุนสำนักงานประกันสังคม” เสนอต่อ สำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙
- โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศในรูปแบบ
องค์การมหาชน” เสนอต่อ สภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (รางวัลชมเชย ผลงานวิจัยสาขา
รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประจำปี ๒๕๔๓ จาก สภาวิจัยแห่งชาติ) (นักวิจัยร่วม)
- โครงการวิจัย เรื่อง “การปรับเปลี่ยนสถานะของ ขสมก. ให้อยู่ในการดูแลของ กทม.” เสนอ
ต่อ สภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๑ (นักวิจัยร่วม)
- โครงการวิจัย เรื่อง “การออกแบบโครงสร้าง จัดระบบองค์กรและการบริหารงาน สสวท. ใน
รูปแบบองค์การมหาชน” เสนอต่อ สภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (นักวิจัยร่วม)

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

การจัดโครงสร้างองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้กับภาคเอกชนขนาดกลางและขนาดใหญ่ (รวม ๖๕ แห่ง) และ ภาครัฐ-รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และมหาวิทยาลัย (รวม ๑๕ แห่ง)
ขอบเขตงานครอบคลุมถึง

- o การปรับองค์กรและบุคลากรตามแนวคิดการบริหารจัดการยุคดิจิทัล 4.0 (HR Transformation/ Digitization)
- o การวิเคราะห์องค์กร (Organization Analysis)
- o การปรับโครงสร้างองค์กร (Organization Redesign)
- o การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Manpower Planning/ Right-Sizing)
- o การจัดทำบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน (Role Clarification)
- o การประเมินค่างาน (Job Evaluation)
- o การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน (Salary Structuring & Benefit Analysis)
- o การพัฒนาดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs Development)
- o การพัฒนาสมรรถนะความสามารถ (Competency Development)
- o การประเมินสมรรถนะความสามารถ (Competency Appraisal)
- o การจัดทำแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path Planning)
- o การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)
- o การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน (Employee Screen & Selection)
- o การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management -KM)
- o การสำรวจความผูกพันของบุคลากร (Employee Satisfaction Survey)
- o การสำรวจอัตราค่าจ้างเงินเดือน (Salary Survey)
- o การออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม (Training Curriculums/ Academy Setup)

ภาษาต่างประเทศที่เชี่ยวชาญ

ภาษาอังกฤษ